



ISTITUTO COMPRENSIVO "DANTE ALIGHIERI"

codice meccanografico MIIC851008

20027 RESCALDINA (Milano)

con sez. ass. : MIEE85101A - MIMM851019

Distretto Scolastico n. 69

Via Matteotti, 2 - ☎ 0331 / 576134 - Fax 0331 / 579163 - E-MAIL : ic.alighieri@libero.it - Cod. fisc. 84004110155

Sito Web : www.alighierirescaldina.it

Relazione Illustrativa a.s. 2010/11

1) PREMESSA

Il presente contratto integrativo si applica a tutto il personale docente ed ATA dell'istituzione scolastica, con contratto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato.

Sono oggetto di contrattazione integrativa d'istituto le materie previste dall'articolo 6, comma 2, lettere j, k, l; dall'articolo 9, comma 4; dall'articolo 33, comma 2; dall'articolo, 34 comma 1; dall'articolo 51, comma 4; dall'articolo 88, commi 1 e 2, del CCNL 2006/09.

Non sono comunque oggetto di contrattazione integrativa le materie escluse per norma imperativa, tra cui, in particolare, le determinazioni per l'organizzazione degli uffici e le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro, e comunque tutte quelle ascrivibili all'esercizio dei poteri dirigenziali. Le clausole eventualmente in contrasto con norme imperative sono nulle, non applicabili e sono sostituite di diritto ai sensi degli articoli 1339 e 1419, secondo comma, del codice civile.

La contrattazione integrativa di istituto si basa su quanto stabilito dalle norme contrattuali di livello superiore in quanto compatibili con le disposizioni di legge; non può in ogni caso prevedere impegni di spesa superiori ai fondi a disposizione della scuola. Le previsioni contrattuali discordanti non sono valide e danno luogo all'applicazione della clausola di salvaguardia di cui all'articolo 48, comma 3 del d.lgs. 165/2001.

2) PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA

Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del FIS sono finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

In caso di necessità o di esigenze imprevedute e non programmabili, il Dirigente può disporre l'effettuazione di prestazioni aggiuntive del personale ATA, anche oltre l'orario d'obbligo. Il Dirigente può disporre, inoltre, l'effettuazione di prestazioni aggiuntive, costituenti intensificazione della normale attività lavorativa, in caso di assenza di una o più unità di personale o per lo svolgimento di attività particolarmente impegnative e complesse.

Per particolari attività il Dirigente Scolastico - sentito il Dsga - ha assegnato incarichi al personale ATA della propria istituzione scolastica, a norma dell'art. 47 del CCNL, lettera b.

Le risorse disponibili per l'attribuzione del salario accessorio sono costituite da:

- a. stanziamenti previsti per l'attivazione delle funzioni strumentali all'offerta formativa
- b. stanziamenti previsti per l'attivazione degli incarichi specifici del personale ATA

- c. stanziamenti del Fondo dell'Istituzione scolastica annualmente stabiliti dal MIUR
- d. eventuali residui del Fondo non utilizzati negli anni scolastici precedenti
- e. compensi per progetti

Il totale delle risorse finanziarie disponibili per il presente contratto ammonta ad € 88.910,63 (lordo Stato)

Le risorse del fondo dell'istituzione scolastica, con esclusione di quelle di cui all'art. 16, sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal POF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente, dal Piano annuale di attività del personale ATA. A tal fine sono assegnati per le attività del personale docente € 63.085,48 e per le attività del personale ATA € 20.649,05. I fondi finalizzati a specifiche attività, a seguito di apposito finanziamento, qualsiasi sia la loro provenienza, possono essere impegnati solo per tali attività, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.

1. Per il presente anno scolastico le risorse finanziarie sono articolate come segue:

a. Progetti	€ 5.304,11
b. IFTS	€ 68.030,91
c. Funzioni strumentali al POF	€ 11.286,65
d. Incarichi specifici del personale ATA	€ 4.288,96
e. Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti	€ 570,91

3) FINALIZZAZIONE DELLE RISORSE DEL FIS

Al fine di perseguire le finalità di cui all'articolo 17, sulla base della delibera del Consiglio d'istituto, di cui all'art. 88 del CCNL e del Piano Annuale, il fondo d'istituto destinato al personale docente è ripartito, come segue, tra le aree di attività di seguito specificate:

- a. supporto al dirigente scolastico, ecc.): € 4.246,40
- b. supporto al modello organizzativo (figure di presidio ai plessi, comm. orario, comm. formazione classi, comm. Soccorso) e alla didattica (coordinatori di classe, coordinatori di area, referenti, responsabili di ricerca e sviluppo, gruppi di lavoro e di progetto ecc.): € 47.412,43
- c. progetti e attività di arricchimento dell'offerta formativa: € =====
- d. attività d'insegnamento (corsi di recupero, alfabetizzazione alunni stranieri, ecc): € 140,00

Alle attività aggiuntive del personale ATA vengono assegnate le risorse specificate:

- a. intensificazione del carico di lavoro per sostituzione di colleghi assenti: € 11.847,99
- b. assegnazione di incarichi a supporto dell'amministrazione o della didattica: € 4.859,87
- c. indennità di direzione DSGA: € 3.941,19

Le prestazioni del personale ATA rese in aggiunta all'orario d'obbligo, in alternativa al ricorso al FIS, possono essere remunerate anche con recuperi compensativi compatibilmente con le esigenze di servizio.

4) QUANTIFICAZIONE DELLE ATTIVITA' AGGIUNTIVE PER IL PERSONALE ATA

Su proposta del DSGA, il Dirigente ha stabilito il numero e la natura degli incarichi specifici di cui all'art. 47, comma 1, lettera b) del CCNL da attivare nella istituzione scolastica.

Il Dirigente ha conferito tali incarichi sulla base di criteri, in ordine di priorità. Le risorse disponibili per compensare gli incarichi specifici sono destinate a corrispondere un compenso, così fissato:

- € 1.846,90 per n. 4 unità di personale amministrativo
- € 1.815,40 per n. 3 unità di collaboratori scolastici

5) ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

Il RLS è designato dalla RSU tra il personale dell'istituto disponibile e possiede le necessarie competenze.

Al RLS è garantito il diritto all'informazione per quanto riguarda tutti gli atti che afferiscono al Sistema di prevenzione e di protezione dell'istituto. Il RLS può accedere liberamente ai plessi per verificare le condizioni di sicurezza degli ambienti di lavoro e presentare osservazioni e proposte in merito.

Il RSPP è designato dal Dirigente tra il personale esterno, non essendoci personale docente interno in possesso delle necessarie conoscenze e capacità. Al RSPP, compete un compenso pari a € , per il quale si attingerà ai fondi appositamente assegnati dal MIUR.

Alle figure sensibili viene destinato un budget complessivo pari a € 696,67 (lordo Stato) gravante sul Fondo dell'Istituzione Scolastica.

6) CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA FINANZIARIA

In caso di esaurimento del fondo di riserva, il Dirigente – ai sensi dell'art. 48, comma 3, del D.lgs. 165/2001 – può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole contrattuali dalle quali derivino oneri di spesa.

Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del FIS intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

Si recepisce quanto stabilito dal Decreto n.150 del 27/10/2009 in base al quale la retribuzione accessoria deve avere una natura premiale legata agli obiettivi e ai risultati raggiunti.

Coerentemente con quanto previsto dalle vigenti norme di legge, i progetti per i quali è previsto un compenso a carico del FIS devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori che saranno utilizzati per la verifica.

La liquidazione dei relativi compensi avverrà a consuntivo e previa verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.

In caso di mancata corrispondenza, il Dirigente dispone – a titolo di riconoscimento parziale del lavoro effettivamente svolto – la corresponsione di un importo commisurato al raggiungimento degli obiettivi attesi..

Il Dirigente Scolastico
F.to Mauro Tarlazzi